

İndirilme Tarihi

01.02.2026 00:31:29

GİK208 - MESLEK ETİĞİ - Gülşehir Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu - Yönetim ve Organizasyon Bölümü

Genel Bilgiler

Dersin Amacı

Bu derste meslek etiği ile ilgili yeterliklerinin kazandırılması amaçlanmaktadır.

Dersin İçeriği

Mesleğin dayandığı temel ilkeler; Meslekler arası işbirliği; İletişimde yaşanan etik sorunlar; Etik Kavramı; Mesleki Etik; İş yerinde Etik ortam sağlamak; Etik Liderlik.

Dersin Kitabı / Malzemesi / Önerilen Kaynaklar

Ders malzemeleri: Öğretim üyesi ders notları ve ders kitabı Okunması önerilen kaynak: Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi.

Planlanan Öğrenme Etkinlikleri ve Öğretim Yöntemleri

Teorik ders ders kitabı ve slayt desteği ile yüzyüze aktarılacaktır.

Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar

Etik kavramı literatürde sıklıkla işlenmiş olsa da insan kaynakları yönetiminde etik olgusu halihazırda araştırmaya açıktır. Bu konuda spesifik olarak kaynak yetersizliği mevcut olup yüksek öğretim üyesi katkısı gerektirir.

Dersi Veren Öğretim Elemanı Yardımcıları

Dersi veren öğretim elemanının yardımcısı bulunmamaktadır.

Dersin Verilişi

Teorik ders ders kitabı ve slayt desteği ile yüzyüze aktarılacaktır.

Dersi Veren Öğretim Elemanları

Doç. Dr. Mehtap Aracı Kazıcı

Program Çıktısı

1. Etik kuralları bilir.
2. Meslek hayatındaki etik dışı davranışların sonuçlarını bilir.
3. Ahlak kavramını yorumlayabilir
4. Etik kavramını yorumlayabilir.

Haftalık İçerikler

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
1	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=J0OIJ3aKmbI https://www.youtube.com/watch?v=IFz5HS6y2n0 https://www.youtube.com/watch?v=07FKeaKj0a4	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Kavramsal boyut: İnsan kaynakları yönetimi, etik ve uygulamalı etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.1-19.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
2	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.youtube.com/watch?v=J0OIJ3aKmbI https://www.youtube.com/watch?v=IFz5HS6y2n0 https://www.youtube.com/watch?v=07FKeaKj0a4	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İş ve meslek etiği Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.21-26.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
3	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/sayistay/issue/61531/919031 https://www.youtube.com/watch?v=Q88NhXSsmK_I	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Örgütsel etik ve etik yönetimi Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.27-38.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
4	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/sayistay/issue/61531/919031 https://www.youtube.com/watch?v=Q88NhXSsmK_I	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İKY ve etik ilişkisinin genel çerçevesi: Etik açıdan İKY ilkeleri Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.41-56.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
5	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/sayistay/issue/61531/919031 https://www.youtube.com/watch?v=Q88NhXSsmK_I	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İKY ve etik ilişkisinin genel çerçevesi: Etik açıdan İKY ilkeleri Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.41-56.	Dersin uygulama kredisi yoktur.

Sıra	Hazırlık Bilgileri	Öğretim		Uygulama
		Laboratuvar	Metodları Teorik	
6	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/sayistay/issue/61531/919031 https://www.youtube.com/watch?v=Q88NhXSsmK_I	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İKY fonksiyonları ve etik: Fonksiyonların etik kültürünün oluşturulmasındaki etkisi, fonksiyonların gerçekleştirilmesinde etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.57-92.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
7	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/sayistay/issue/61531/919031 https://www.youtube.com/watch?v=Q88NhXSsmK_I	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İKY fonksiyonları ve etik: Fonksiyonların etik kültürünün oluşturulmasındaki etkisi, fonksiyonların gerçekleştirilmesinde etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.57-92.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
8	Ara sınav sorularının hazırlanması.		Ara Sınav	
9	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://www.ktu.edu.tr/dosyalar/shmyo_90fcc.pdf	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İKY fonksiyonları ve etik: Fonksiyonların etik kültürünün oluşturulmasındaki etkisi, fonksiyonların gerçekleştirilmesinde etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.57-92.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
10	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/download/article-file/9065	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	İnsan kaynakları yöneticisi ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.93-97.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
11	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/download/article-file/9065	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Bilgi toplumunda çalışma yaşamı, insan kaynakları ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.98-108.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
12	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. https://dergipark.org.tr/tr/pub/felsefedunyasi/issue/80753/1285141 https://www.youtube.com/watch?v=NTXp77HnMrY	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Çalışma yaşamında teknoloji ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.108-115.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
13	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/download/article-file/9065	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Çalışma yaşamında teknoloji ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.108-115.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
14	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/pub/felsefedunyasi/issue/80753/1285141	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Çalışma yaşamında teknoloji ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.108-115.	Dersin uygulama kredisi yoktur.
15	Dersin ilgili haftaya ait konusunun ders kitabı üzerinden gözden geçirilmesi ve güncel örneklerle dair internet üzerinden araştırma yapılarak güncellenmesi. dergipark.org.tr/tr/pub/felsefedunyasi/issue/80753/1285141	Konu Anlatımı ve Soru - Cevap	Bilgi paylaşımı, esnek çalışma, teknoloji kaynaklı sağlık sorunları ve etik Ersin KAVİ (2019). Etik Boyutları İle İnsan Kaynakları Yönetimi, Dora Yayınevi, syf.115-125.	Dersin uygulama kredisi yoktur.

Aktiviteler	Sayısı	Süresi (saat)
Vize	1	1,00
Final	1	1,00
Derse Katılım	14	3,00
Ara Sınav Hazırlık	2	4,00
Final Sınavı Hazırlık	2	5,00
Ders Öncesi Bireysel Çalışma	7	2,00
Ders Sonrası Bireysel Çalışma	7	2,00

Değerlendirme

Aktiviteler	Ağırlığı (%)
Final	60,00
Vize	40,00

Yönetim ve Organizasyon Bölümü / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

	P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1	1	1			1	1					
Ö.Ç. 2					1	1					
Ö.Ç. 3		1			1	1					
Ö.Ç. 4		1			1	1					

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılâplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Etik kuralları bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Meslek hayatındaki etik dışı davranışların sonuçlarını bilir.
- Ö.Ç. 3 :** Ahlak kavramını yorumlayabilir
- Ö.Ç. 4 :** Etik kavramını yorumlayabilir.

YÖNETİM VE ORGANİZASYON BÖLÜMÜ / İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ X Öğrenme Çıktısı İlişkisi

P.Ç. 1	P.Ç. 2	P.Ç. 3	P.Ç. 4	P.Ç. 5	P.Ç. 6	P.Ç. 7	P.Ç. 8	P.Ç. 9	P.Ç. 10	P.Ç. 11
Ö.Ç. 1										
Ö.Ç. 2										
Ö.Ç. 3										
Ö.Ç. 4										

Tablo :

- P.Ç. 1 :** İşletme, İktisat, Hukuk, Sosyoloji, Matematik, İstatistik, Yönetim gibi insan kaynakları yönetimi ile ilgili kuramsal ve uygulamalı temel bilgilere sahip olur.
- P.Ç. 2 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili temel ve güncel teknik bilgileri kullanır.
- P.Ç. 3 :** İnsan Kaynakları Yönetimi tekniklerini kullanarak karşılaşılabileceği sorunlara çözüm önerileri geliştirebilir, bu önerileri sorunun taraflarıyla paylaşabilir ve bu amaçla gerektiğinde ekip oluşturup sorumluluk üstlenebilir.
- P.Ç. 4 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili bilgilere ulaşma, işe yarayanlarını seçme, anlama, yorumlama ve kullanma becerilerini geliştirerek öğrenmeyi öğrenir ve yaşam boyu uygulayabilir.
- P.Ç. 5 :** İnsan Kaynakları Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, işlenmesi ve sonuçlarının duyurulması aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerlere uygun davranır.
- P.Ç. 6 :** Sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite ve kültürel değerler, işçi sağlığı ve güvenliği ile çevre koruma bilincine sahip olur.
- P.Ç. 7 :** Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim kurar.
- P.Ç. 8 :** Avrupa Dil Portföyü A2 Genel Düzeyinde İngilizce kullanarak İnsan Kaynakları Yönetimi alanındaki bilgileri izleyebilir.
- P.Ç. 9 :** Avrupa Bilgisayar Kullanma Lisansı Temel düzeyinde bilgisayar yazılımı ile birlikte İnsan Kaynakları Yönetimi'ne özgü bilişim ve iletişim teknolojilerini kullanır.
- P.Ç. 10 :** Atatürk İlke ve İnkılaplarını bilir ve bunlara sahip çıkar
- P.Ç. 11 :** İktisat, işletme, pazarlama kavramlarını ve muhasebe tekniklerini bilir.
- Ö.Ç. 1 :** Etik kuralları bilir.
- Ö.Ç. 2 :** Meslek hayatındaki etik dışı davranışların sonuçlarını bilir.
- Ö.Ç. 3 :** Ahlak kavramını yorumlayabilir
- Ö.Ç. 4 :** Etik kavramını yorumlayabilir.